



H. Gül Kurtul

Eğitim Koordinatörü
A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı
OSGB Sorumlu Müdürü

T.C. Resmî Gazete

Mevzuat Geliştirme ve Yayın Genel Müdürlüğüne Yayınları
23 Temmuz 2014
CARŞAMBA

Başbakanlık
Sayı : 29069

YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ TÜZÜK

Karar Sayısı : 2014/6506
Eski İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tüzük'ün yürürlüğe konulması, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 9/12/2013 tarihli ve 18201 sayılı yazısı üzerine, Bakanlar Kurulu'nun 16/6/2014 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Abdullah GÜL
CUMHURBAŞKANI

Recep Tayyip ERDOĞAN
Başbakan

B. ARINC
Başbakan Yardımcısı

B. BOZDAĞ
Adalet Bakanı

F. ÇELİK
Culhna ve Sosyal Güvenlik Bakanı

T. YILDIZ
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı

L. ELVAN
İçişleri Bakanı

N. AVCI
Millî Eğitim Bakanı

M. MÜezzinoğlu
Sağlık Bakanı

A. BABACAN
Başbakan Yardımcısı

A. İSLAM
Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı

I. GÜLLÜCE
Çevre ve Şehircilik Bakanı

A. C. KILIÇ
Gençlik ve Spor Bakanı

C. YILMAZ
Kalkınma Bakanı

I. YILMAZ
Millî Savunma Bakanı

L. ELVAN
Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı

B. ATALAY
Başbakan Yardımcısı

M. CAVUŞOĞLU
Avrupa Birliği Bakanı

A. DAYIUTOĞLU
Dışişleri Bakanı

M. M. EKER
Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı

Ö. ÇELİK
Kültür ve Turizm Bakanı

Y. ERDOĞLU
Olimpik ve Spor İşleri Bakanı

F. İSLER
Başbakan Yardımcısı

F. İSK
Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı

N. ZEYBEKÇİ
Ekonomi Bakanı

H. YAZICI
Gençlik ve Ticaret Bakanı

M. ŞİMŞEK
Maliye Bakanı

EFSANE TÜZÜK YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILDI.

Ülkemizde özellikle son 2 yılda ; her ne kadar ILO Direktifleri, AB Uyum yasaları ve gelişen – değişen teknolojik gelişmeler paralelliginde mevcut iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları hız kazanmış olsa da oldukça eski ve bir kısmı da yeni yönetmeliklerle çelişen, 43 yıl kadar önce yasal statüsünü kazanmış olan mevzuat hükümleri varlığını daha doğrusu varlığına yönelik belirsizliğini korumaktaydı. Ta ki 23 Temmuz 2014 gününe kadar....

25 Ağustos 1971 günü 1475 sayılı iş kanununun 74. maddesine dayanılarak çıkartılmış olan İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİ TÜZÜĞÜ ; 25.8.1971 tarihli ve 1475 sayılı iş kanununun 14. maddesi hariç diğer maddeleri, 10.06.2003 tarihinde yürürlüğe giren 4857 sayılı İş kanununun 120.nci maddesi ile yürürlükten kaldırılmıştı. Ancak aynı kanunun (4857 sayılı iş kanununun) geçici 2. maddesiyle "1475 sayılı kanuna göre halen yürürlükte bulunan tüzük ve yönetmeliklerin bu kanun hükümlerine aykırı olmayan hükümleri yeni yönetmelikler çıkarılıncaya kadar yürürlükte kalır." hükmü gereğince de varlığını korumuştur. Fakat 30.06.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 38/c maddesine göre 6 ay sonra yürürlüğe girmek üzere ilgili tüzüğün de iptal olduğuna dair kimilerine göre açık , kimilerine göre de yoruma dayalı tüzük iptal mi değil mi söylemleri yayılmaya başlamıştı. Genel kanı; tüzüğün 6331 İSG Kanunu ile artık mevzuatta yerinin olmadığı yönünde olsa da ÇSGB 'nin İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığı ile iş yeri hekimliği sınavlarında ilgili tüzüğe ilişkin sorulara yer vermeye ısrarla devam etmesi, web sitesinde hala yürürlükteki bir mevzuatmış gibi ilgili tüzüğe yer verilmeye devam etmesi ve tüzükte yer alan bir çok hususun yönetmeliklerde aydınlığa kavuşturulmamış olması gibi hususlardan ötürü de belirsizlik ortamı devam etmişti.

Sektörün içinde olan kişilere nihayet dedirten bir kararla 23.07.2014 tarihinde 'İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tüzük'ün Yürürlüğe Konulmasına Dair Tüzük' Resmî Gazete'de yayınlanmıştır. Hiyerarşik düzen olarak tüzüğün yürürlüğe konulması da kaldırılması da yönetmeliklere göre oldukça meşakkatli olduğundan yeni bir İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü çıkartılır mı , ilgili hususlar yönetmeliklerle mi tanımlanmaya çalışılır bunu zaman gösterecek. Ancak toplamda 537 maddelik tüzüğün yayından kaldırılması bile kanunu takiben 2 yılı aşkın bir zaman diliminde olduysa yeni gelişmeler paralelliginde incelenerek taslak bir tüzük hazırlanması , tarafların görüşleri alınarak değerlendirilmesi ve kanuni gerekliliklerin yerine getirilerek onaylanması hangi zaman diliminde olur tahmin yürütmesi pek de zor olmasa gerek. Sektörel olarak şu an yasal dayanağı muallakta olsa da iş güvenliğinin ve iş emniyetini sağlamak adına öneri ve tespitlerini tüzüğe dayandırarak yapan ve işverene isg yol haritasını çizen binlerce mühendis, işveren vekili, ve özellikle de isg uzmanının bu saatten sonra da yönetmeliklerde tanımlanmayan hususlarda başucu ve kaynak mevzuatının ne olacağı belirsizliğini korumaktadır.

Bu durumda ,ister firmanızda İş Güvenliği Uzmanı sıfatıyla çalışan personel istihdam etmiş olun isterseniz de ÇSGB'nin bu amaçla yetkilendirdiği kurumlar olan Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinden hizmet satın alıyolun; iş güvenliği uzmanlarının görüş ve önerilerine mutlaka riayet edin.Uzmanlar iş güvenliğinin spesifik ve değişken yönlerini sizler adına takip ettikleri için gerek uygulamalar, gerekse de değişen ve çelişen konularda her zaman bilgi sahibidirler ve daha da önemlisi olmak zorundadırlar. Uzmanların bir ekiple beraber hazırlayarak işveren / vekili olarak ya da firma çalışanı olarak sizlere sunmuş oldukları risk analizlerini inceleyiniz ve gerekli önlemleri alarak/aldırarak tehlike ve risklerden korunmak için gerekli tüm tedbirleri hayata geçiriniz. Unutmayınız ki tüm bu yaptırımlar, mevzuat değişiklikleri insan hayatını korumak içindir.İnsanın fiziksel ve ruhsal iyiliğinin korunmasının önünde ve ötesinde hiçbir husus yoktur. Dileriz ki mevzuatlar değişse de zihniyetler hiç değişmez. 'ÖNCE İŞ GÜVENLİĞİ' Bilincinde ve realitesinde olan zihniyetler....

Bir sonraki köşe yazımızda buluşmak üzere sevdiğiniz ve sizi sevenlerle sağlık - emniyet çizgisinden ayrılmamanız temennisiyile.